



**Verslag AB vergadering d.d. 19-01-2023 te Exloo.**

**Aanwezig:** Martien Reidsma, Jeroen Bus, Jan Zwierts, Jan Berends, Jan Datema, Jaap Schrage, Anita Emmelkamp, Coba van der Laan, Ida Hofstede, Job Wolters, Fred Borchers en Frederiek Boerma

**Afwezig:** Lucy Briggeman

Nr.		Actie door:
1 en	<b>Opening, afscheid Ida en vaststellen agenda</b>	
2.	Martien Reidsma opent de vergadering. Hij heet iedereen welkom, incl. Frederiek als nieuwe secretaris. Er wordt stilgestaan bij het afscheid Ida.	
3.	<b>Mededelingen / Ingekomen stukken / Uitgaande stukken</b> N.v.t.	
4.	<b>Verslagen 24 november en 7 december 2022 + actielijst</b> De verslagen worden vastgesteld met dank aan Ida.  De beleidsmedewerker van de 'Webwinkel Meedoen' is Aafke Meijering.  Er zijn nieuwe energicoaches/vrijwilligers geworven, o.a. Jaap Schrage. Hij zal over ongeveer 3 maanden zijn ervaringen delen ( <i>actiepunt</i> ).  <b>Actielijst doornemen</b> De actielijst wordt doorgenomen en waar nodig aangepast.	
5.	<b>Gemeentelijke stand van zaken</b> Tijdens de gemeenteraadsvergadering is de 'Woonzorgvisie' besproken. Dit wordt een hamerstuk tijdens de volgende raadsvergadering (26-1).  De afgelopen 2 maanden zijn de zogenaamde koersvaste gesprekken gevoerd over de urgente maatschappelijke opgaven, zoals bijv. armoede, preventie (incl. preventieagenda > onderdeel van de doorontwikkeling van het sociaal domein) & inclusie, duurzaamheid en wonen/ woonkwaliteit. De informatie, die uit deze gesprekken is gehaald, wordt gebundeld en in het College besproken. Er komen concretere plannen in de loop van dit jaar.  Martien heeft een 2-daagse bijeenkomst over de doorontwikkeling van het sociaal domein (preventie en monitoring) gehad, maar sindsdien is het 'stil'. Er is geen terugkoppeling geweest. Job zoekt dat uit ( <i>actiepunt</i> ). De doorontwikkeling is uitgesteld door o.a. de Oekraïne-crisis. De ASD had hier beter over geïnformeerd moeten worden.	

Het College heeft beleidsregels vastgesteld t.a.v. de nieuwe energietoeslag 2023. Het Rijk geeft aan dat eerst de wet gewijzigd moet worden (rond juli). De gemeente kan geen geld geven als er geen wet is. Er is al gecommuniceerd richting de inwoners. Wellicht wordt een deel nu uitbetaald en het restant in de loop van het jaar. Het College blijft bij 130%, maar wellicht mag de gemeente Borger-Odoorn niet betalen. Er wordt gezocht naar een tussenoplossing. Het is een lastige boodschap om te verkondigen, maar de gemeente zal haar best doen voor goede communicatie.

De ASD heeft de laatste 'nieuwsbrief sociaal domein' niet ontvangen. Job zorgt ervoor dat de laatste via Frederiek verspreid wordt (*actiepunt*).

## 6. Participatie en re-integratie

Fred Borchers (ingehuurd door St. sociale teams Borger-Odoorn) geeft een presentatie.

*Samenvatting van de antwoorden op de vragen, die zijn gesteld:*

Het doel van de Participatiewet is uitstroom (= geen uitkering meer ontvangen) naar werk. Het doel van de gemeente Borger-Odoorn is meer dan alleen uitstroom naar werk.

Niet uitkeringsgerechtigden, die een stapje richting de arbeidsmarkt willen maken, kunnen ook geholpen worden, bijv. herintreders. Een volledig traject is mogelijk. Iemand die geen uitkering heeft, moet wel zelf gemotiveerd en actief zijn.

De Stichting hanteert een bepaalde 'methodiek'. Per individu wordt bijv. een plan van aanpak geschreven.

De gemeente is geïnteresseerd in de inzet van lokale ondernemers, maar dat is een onderdeel van de SUWI. Daarin zit de werkgeversdienstverlening. Deze dienstverlening is in de arbeidsmarktregio (samenwerkingsverband gemeenten Emmen, Borger-Odoorn, Coevorden, Hogeveen, De Wolden en het UWV > bemiddelingsinstituut voor alle mensen met een uitkering of mensen, die recht hebben op begeleiding vanuit de Participatiewet) geïntegreerd.

Een subsidie is gekoppeld aan een mens en niet aan een werkgever (wel verstrekt aan de werkgever).

M.b.t. monitoren moeten we afspraken maken over welke informatie we elkaar geven. Dat wordt in het beleidskader afgesproken (tussen de gemeente en de sociale teams).

De gemeente wil regisseur zijn op beleid. De uitvoering en de kwaliteit liggen bij professionals. De gemeente zal daar op toe kijken en op sturen. De reden dat er soms een maatregel wordt opgelegd, is om iemand een zetje te geven om die persoon in beweging te krijgen (helpen om die persoon dichterbij de arbeidsmarkt te krijgen).

Er wordt in de gaten gehouden dat werkgevers bijv. niet ieder half jaar een medewerker met subsidie 'laten gaan' (misbruik door werkgevers). Valt onder 'nazorg'. De dossiers van de mensen, die uitgestroomd zijn, blijven bewaard. Wanneer ze zich opnieuw melden bij het sociale team, is dezelfde behandelaar (als de vorige keer) niet gegarandeerd.

De arbeidsmarktregio (daar zit het werkgevers servicepunt = wsp) is belangrijk i.v.m. de bemiddeling. Bij het sociale team werken accountmanagers en die hebben allen zitting in het wsp. De accountmanagers kennen de mensen die bemiddeld worden.

	<p>Zit de bekostiging van de Participatiewet in de lumpsum? De uitkering wordt betaald vanuit de BUIG. Dat is een budget, dat berekend wordt o.b.v. bepaalde criteria. De loonkostensubsidie wordt ook uit dat potje betaald. In het gemeentefonds zit een geduid budget, dat gebruikt <u>mag</u> worden voor participatie en re-integratie. Hoe hoog dat bedrag is, hangt af van de wijze waarop wij onze re-integratie verantwoorden richting het Rijk (ingewikkelde berekening). Het Rijk kent het bedrag toe aan de gemeente. Het bedrag bestaat uit 2 delen: 1 voor de uitvoering en 1 voor het realiseren van de voorziening.</p> <p>De doelgroepen van de Participatiewet zijn uitkeringsgerechtigden en niet uitkeringsgerechtigden. Job en Fred zullen dit beter tot uiting laten komen in de richtlijnen, op verzoek van de ASD.</p> <p><i>De leden van de ASD mogen eventuele adviezen/opmerkingen (op hoofdlijnen) aan Job/Lucy laten weten, zodat zij deze (samen met Fred) kunnen meenemen.</i></p> <p><b>7.    Blik op 2023</b> De gemeente Borger-Odoorn wil z.s.m. de LTA (Lange Termijn Agenda) gereed hebben. Job wordt bestuursadviseur en vertrekt bij het sociaal domein. Het is nog niet bekend per wanneer.</p> <p><b>8.    Rondvraag</b> Er zijn geen vragen voor de rondvraag.</p> <p><b>9.    Sluiting</b> Martien Reidsma sluit de vergadering.</p>	
--	---	--

Actielijst adviesraad sociaal domein				
Nr.	Datum	Wie	Wat	Wanneer gerealiseerd
23.	28-10-'21	Ida	Rensina van der Velde uitnodigen voor de vergadering van april 2022 om bij te praten	
1.	20-01-'22	Martien/Ida	Concept advies ouderenadviseur rondsturen voor op- en of aanmerkingen, daarna naar college	
2.	20-01-'22	DB	Uitwerken adviesaanvraag concept beleidskader preventie	
3.	20-01-'22	Anita	Zelftesten in de webwinkel?	
4.	31-03-'22	Lucy	Diverse informatie sturen	
5.	31-03-'22	Ida	Combicoaches Esther en Petra uitnodigen voor de AB vergadering van 19 mei 2022	
6.	31-03-'22	Ida	Wietze van der Harst uitnodigen om te vertellen over zijn werk	
7.	14-04-'22	Job	Lagere prijzen hanteren voor de doelgroep in de webwinkel.	
8.	14-04-'22	Job	Onderzoek zorglandschap, Job vraagt Iris Kiers	
9.	19-05-'22	Ida	Wethouders uitnodigen voor kennismaken op 29 september	
10.	19-05-'22	Ida	Annuleren vergadering 30 juni 2022	
11.	19-05-'22	Lucy/Ida	Vertellen over GGZ/OGGZ in oktober	
12.	25-10-'22	Ida	Jaap Schrage uitnodigen voor de vergadering van 24 november voor kennismaking	
13.	25-10-'22	Job	Link begrotingswebsite gemeente Borger-Odoorn doorgeven	
14.	25-10-'22	Ida	Ger Oudekerk uitnodigen voor de vergadering van 24 november over GGZ en OGGZ	
15.	25-10-'22	Lucy	Inkoop jeugd programma van eisen opgesteld, Lucy vraagt collega	
16.	24-11-'22	OSO	Voorstel voor een afspraak over de ouderenadviseur, stand van zaken Andes	
17.	24-11-'22	Ida	OSO uitnodigen voor vergadering over Wonen	
18.	24-11-'22	Ida	Anja de Vries uitnodigen voor een vergadering van de adviesraad voor toelichting over toegankelijkheid en wonen met zorg	
19.	24-11-'22	Lucy	Informereren bij Miranda Kort over onderzoek toegankelijkheid	
20.	24-11-'22	Ida	Beleidsmedewerker Jeugd uitnodigen voor vergadering in maart 2023 over inkoop Jeugd	
21.	24-11-'22	Lucy	Presentatie over visie op participatie – re-integratie, navragen evt. in jan. 2023	
1.	19-01-'23	Jaap	Ervaringen m.b.t. energiecoach delen	04-2023
2.	19-01-'23	Job	Uitzoeken terugkoppeling 2-daagse doorontwikkeling sociaal domein	
3.	19-01-'23	Job/Frederiek	Nieuwsbrief sociaal domein verspreiden onder de leden van de ASD	